

**Открытый (публичный)
отчёт о деятельности первичной профсоюзной организации
ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»
за 2024 год**

Первичная профсоюзная организация ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж» состоит на профсоюзном учёте в Набережночелнинской территориальной профсоюзной организации работников государственных учреждений Общероссийского Профсоюза. Деятельность Набережночелнинской территориальной профсоюзной организации работников государственных учреждений Общероссийского Профсоюза осуществляется в соответствии с главой 58 Трудового Кодекса РФ, статьей 2 Федерального закона от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об общественных объединениях (организациях)» № 82-ФЗ от 19.05.1995, Уставом профессионального союза работников государственных учреждений Российской Федерации и направлена на реализацию уставной деятельности, Программы действий Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в 2020-2025 годах, утвержденной XI Съездом Профсоюза 2 декабря 2020 года.

Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с вышеперечисленными нормативными документами, а также Положением о первичной профсоюзной организации ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», Планом работы и сметой расходования профсоюзных взносов на 2024 год.

Общая численность работников 136 человек, из них мужчин 33 человека, женщин 105 человека. Из них членов профсоюза ГАПОУ

«Набережночелнинский политехнический колледж» составила 126 человек. Это 98% профсоюзного членства среди работающих.

Регулярно, в соответствии с Планом работы первичной профсоюзной организации Набережночелнинского политехнического колледжа, проводились заседания профкома.

Проведено 10 заседаний с обсуждением следующих вопросов:

- о реализации республиканских профсоюзных программ и специальных предложений для членов профсоюза;
- о работе профактива по усилению контроля за состоянием охраны труда, техники безопасности и здоровья работников, их санаторного лечения, о специальной оценке условий труда;
- об организации и проведении тарификации педагогических работников;
- об организации и проведении аттестации педагогических работников;
- о работе профсоюзного комитета и администрации по развитию социального партнерства, выполнению Коллективного договора и Соглашения по охране труда;
- о результатах общественного профсоюзного контроля, проверок и изучения состояния соблюдения норм трудового права, обеспечения социальными льготами и гарантиями;
- о совместной деятельности профактива и руководства колледжа по совершенствованию работы с молодыми специалистами, наставниками и ветеранами педагогического труда;
- о выделении материальной помощи нуждающимся в ней членам профсоюза;
- об организации культурно – массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий для членов профсоюза;
- об оказании консультационной и юридической помощи членам профсоюза.

В строгом соответствии с Положением о первичной профсоюзной организации, сметой и планом работы профкома вёлся учёт и расходование профсоюзных взносов. Поступление денежных средств с января по ноябрь в 2024 году составило 534.314 рублей. Из них отчисления вышестоящим профсоюзным организациям (Республиканский комитет профсоюза РГУиОО РТ и Территориальная Профорганизация РГУиОО) 36%, что составляет 192.354 рубля; на нужды членов первичной профсоюзной организации 64%, что составляет 341.960 рублей. Расходы за этот период составили 324.305 рублей: на оказание материальной помощи 122.000 рублей, на чествование юбиляров 50.000 рублей, на культурно – массовые и спортивно – оздоровительные мероприятия 146.000 рублей, банковские расходы 6.000 рублей.

Выполнение финансовой дисциплины контролировалось избранной ревизионной комиссией.

В отчетный период одним из главных направлений деятельности продолжало оставаться **социальное партнерство**.

Развитие социального партнёрства проходит на основе **Коллективного договора**, пролонгированного до 2026 года, в котором для членов профсоюза установлены дополнительные по сравнению с трудовым законодательством гарантии, льготы и компенсации, что даёт экономическую эффективность профсоюзного членства в среднем 26.000 рублей на работника в год.

В свою очередь эффективная система социального партнерства позволила создать устойчивое и ответственное отношение работодателя и работников к выполнению коллективного договора как к основному нормативному документу, направленному на законную социально-правовую защиту работников и предоставление дополнительных льгот членам профсоюза.

За отчетный период в соответствии с Соглашением «Права и льготы педагогическим работникам при подготовке и проведению аттестации» на льготных условиях по упрощенной форме педагогическую аттестацию

прошли 8 педагогических работников из 14 аттестующихся. Курсы повышения квалификации прошли 22 педагогических работников.

Работниками - членами профсоюза ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж» по социально-значимым или семейным событиям за год реализованы права на краткосрочный отпуск с сохранением средней заработной платы в следующих случаях:

- бракосочетание работника – 3 рабочих дня – 2 работника;
- бракосочетание детей – 2 рабочих дня – 2 работника;
- переезд на новое место жительства – 2 рабочих дня – 3 работника;
- проводы сына/супруга в армию – 1 рабочий день – 2 работника;
- похороны близких родственников (детей, родителей, супруга, супруги) – 3 рабочих дня – 12 работников;
- при рождении ребенка мужчинам (отцам) – 3 рабочих дня – 1 работник;
- ответственному за оформление документов по социальной ипотеке – 3 рабочих дня – 1 работник;
- родителям первоклассников на 1 Сентября - 1 рабочий день - 5 работников;
- родителям выпускников в день «Последнего звонка» - 1 рабочий день – 3 работника;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – один день в квартал – 2 работника;
- работникам – женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю, или одного свободного дня в месяц, или соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые – 6 работников;
- для прохождения диспансеризации 1 рабочий день – 2 работника в возрасте 18-39 лет, 4 работника в возрасте 40 и более лет;

- для прохождения диспансеризации 2 рабочих дня – 17 работников – пенсионеров и предпенсионеров.

Работниками, членами профсоюза, выполняющими общественные обязанности реализованы права на краткосрочный отпуск с сохранением заработной платы:

- уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда для выполнения возложенных на него обязанностей не менее чем 8 часов рабочего времени в месяц – 1 работник;
- ответственному за оформление документов по социальной ипотеке – 3 рабочих дня – 1 работник.

16 работникам, членам профсоюза, имеющим особый характер работы, с учетом производственных и финансовых возможностей, предоставлены дополнительные оплачиваемые отпуска от 6 до 14 календарных дней.

Отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению члена профсоюза предоставлен:

- работающим пенсионерам по старости (возрасту) – 5 дней - 3 работника;
- ветеранам труда – 10 рабочих дней – 3 работника.

Согласно Коллективному договору работникам, членам профсоюза, производились выплаты социального и стимулирующего характера:

- поощрительные выплаты работникам, награжденными Почетными грамотами всех уровней, удостоенными Почетных званий, знаками и медалями;
- премиальные выплаты педагогическим работникам, установленные по итогам работы за полугодие за качественное выполнение работы по обеспечению образовательного процесса или уставной деятельности учреждения, высокие достижения в учебной и (или) воспитательной работе;

- оказание материальной помощи по случаю юбилейных дат работников;
- оказание материальной помощи в связи с тяжелым материальным положением в семье работника;
- оказание материальной помощи в связи с продолжительной болезнью работников;
- оказание материальной помощи в связи с потерей близких родственников;
- оказание материальной помощи в связи с бракосочетанием работника;
- оказание материальной помощи в связи с поступлением детей работников в первый класс;
- оказание материальной помощи в связи с рождением ребёнка;
- оплата новогодних подарков работникам, имеющих детей в возрасте в возрасте до 14 лет;
- единовременная выплата материального вознаграждения в размере оклада работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста;
- ежемесячная стимулирующая надбавка молодым педагогическим работникам.

Важным направлением деятельности Профсоюза является общественный контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда работникам. В колледже на паритетной основе создана и действует комиссия по охране труда.

В отчетный период деятельность комиссии по охране труда и соблюдению техники безопасности была направлена на выполнение работодателем требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам колледжа.

Для повышения квалификации руководителей подразделений, ответственных и уполномоченных лиц по охране труда, членов комиссий по

охране труда образовательного учреждения ведется системная работа по вопросам охраны труда - обучение проводится в обучающей лицензированной организации.

На совместных заседаниях администрации и профсоюзного комитета рассматривались вопросы организации и проведения специальной оценки условий труда (СОУТ). Так в 2024 году был вновь проведен СОУТ 20 рабочих мест. Таким образом, СОУТ охвачены все 100% рабочих мест.

В целях профилактики производственных заболеваний обеспечен 100% охват работников медосмотрами. На каждого работника заключен договор обязательного медицинского страхования. Созданы условия по обеспечению работников горячим питанием. В санатории, пользуясь программой «Профсоюзная путёвка», поправили своё здоровье 5 работников. В том числе 5 работников использовали возможность рассрочки платежа как для себя, так и для членов своей семьи при оплате санаторной путёвки.

В качестве предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, один работник – предпенсионер за счет возврата части сумм страховых взносов в СФ РФ, а это 54.000 рублей, был обеспечен путёвкой на санаторное лечение в ЛОК «Радуга».

Для работников ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», членов профсоюза, были организованы и проведены праздники и культурно – массовые мероприятия:

- День людей старшего поколения;
- День Учителя;
- День работников профессионального образования;
- День матери;
- Новый год;
- Новогоднее представление для детей сотрудников;
- Международный Женский день;
- День Защитника Отечества;

- День Победы;
- День весны и труда;
- День семьи;
- Дни здоровья;
- Спортивный праздник.
- Посещение спектакля театра «Мастеровые», концертов в ДК «КАМАЗ» и ДК «Энергетик».
- Приглашение творческих коллективов города для выступления в колледже.

В целях защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза оказывались правовые консультации по вопросам применения трудового законодательства в части:

- «Прекращение трудового договора»;
- «Оплата труда»;
- «Режим труда и отдыха»;
- «Нормирование труда».

По социальным вопросам, вопросам пенсионного, жилищного, налогового законодательства в качестве консультантов были приглашены специалисты соответствующих направлений.

Кроме того осуществлялась юридическая помощь и представительство и защита в суде по иску работника, члена профсоюза Ахмедеева Р.Р. о его праве на досрочную пенсию.

В ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж» работают 25 работников в возрасте до 35 лет. В 2024 году в ГАПОУ

«Набережночелнинский политехнический колледж» продолжила свою реализацию молодежная политика, в частности, такие приоритетные направления как:

- закрепление наставников за молодыми педагогами в первый год их работы в образовательном учреждении, установление наставникам доплаты за работу с ними в размере 2%;

- привлечение молодежи к профсоюзной деятельности и членству в профсоюзе;
- материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 20% от ставки первого разряда тарифной сетки в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан.

Для молодых работников колледжа были организованы, профинансированы и проведены «круглый стол» по проблемам адаптации молодого педагога, выездной форум молодых работников колледжа, семинар для обучения молодежного профсоюзного актива.

Молодые работники колледжа приняли участия в трёх городских молодежных проектах (спортивный, волонтерский, образовательный).

Для обеспечения гласности и открытости работы профсоюзного комитета на сайте ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж», на стенде «Профсоюзная жизнь» и в созданном сообществе «Наш профсоюз» оперативно освещаются новости и события профсоюзной жизни, размещаются нормативно-правовые, справочно-методические и информационные материалы, бланки и образцы документов, а также указаны контакты и ссылки на сайты вышестоящих профсоюзных организаций.

С целью формирования положительного имиджа профсоюза и полного информирования поступающих на работу в колледж, была приобретена и установлена в отделе кадров передвижная демонстрационная система с размещенными на ней яркими информационными материалами, предоставленными Рескомом профсоюза.

Председатель профсоюзного комитета

ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»



Е.Н. Хуснутдинова